

	Navláčil stavební firma, s.r.o.	Strana: 1 z 1
	F-Politika IMS-r02	Evid. č.: 170116
		Výtisk č.:

Navláčil stavební firma s.r.o. je rostoucí společností se vztahem k řemeslu, ve které lidé slouží lidem tím, že pro ně budují díla, přinášející jim vysokou přidanou hodnotu za přijatelnou cenu, v transparentním procesu šetrném k životnímu prostředí, jehož výsledkem je spokojenost zákazníků, zaměstnanců i všech ostatních zainteresovaných stran.

Strategie je postavená na základních hodnotách společnosti:

- ✚ kvalitní dílo
- ✚ řemeslný tým
- ✚ dobré vztahy
- ✚ radost

Vedení organizace se rozhodlo pro přechod z tradičního funkčního způsobu řízení na procesní způsob řízení a zavedení systému managementu kvality.

Vedení organizace Navláčil stavební firma, s.r.o. vyhláší v návaznosti na poslání a strategii politiku IMS. Politika kvality zohledňuje interní a externí aspekty, které vychází z kontextu organizace a navazuje na identifikaci relevantních zainteresovaných stran, jejich potřeb a vzájemnou komunikaci.

Zákazník

Vedení organizace se zavazuje poskytovat svým zákazníkům produkty v maximální kvalitě a s minimálními riziky ve vztahu k životnímu prostředí a bezpečnosti práce. Produkty budou v souladu s požadavky zákazníka a ostatními požadavky, vztahujícími se na produkt.

Organizace

Organizace se v čele se svým vedením zavazuje:

- ✚ plnit požadavky normy ČSN EN ISO 9001; ČSN EN ISO 14001; ČSN ISO 45001 a právních předpisů a jiné požadavky
- ✚ principy účinného zavádění a neustálého zvyšování efektivnosti systému managementu kvality a zdokonalování všech procesů;
- ✚ zajistit bezpečné a zdravé pracovní podmínky pro zaměstnance;
- ✚ využívat svých cílů, cílových hodnot a programů pro zajištění neustálého zlepšování včetně odstraňování a snižování rizik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
- ✚ poskytovat zdroje na financování aktivit v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Zaměstnanec

Vedení organizace cílevědomou personální politikou rozvíjí postoje a chování zaměstnanců založené na vzájemné spolupráci, komunikaci a profesionalitě. Usiluje o zvyšování kompetencí zaměstnanců tak, aby byly všechny jimi prováděné činnosti na vysoké úrovni. Zajišťuje přístup zaměstnanců k potřebným informacím.

Od zaměstnanců vedení organizace vyžaduje zodpovědný přístup k plnění požadavků, aktivní spolupráci a komunikaci při zlepšování zavedeného systému managementu kvality.

Vlastník

Vedení organizace pomocí zavedeného systému managementu kvality a jejich preventivních a kontrolních nástrojů zajišťuje prosperitu organizace. Věnuje velkou pozornost efektivnímu využití vlastních zdrojů.

Okolí

Vedení organizace se zavazuje minimalizovat vliv svých činností s negativním dopadem na životní prostředí a vznik úrazů.

Orgány veřejné a státní správy

Vedení organizace se zavazuje plnit požadavky příslušných právních předpisů a jiné požadavky, které se vztahují k realizovaným činnostem.

Vedení organizace se zavazuje spolupracovat se státními orgány i místní samosprávou při zvyšování úrovně organizace a prevence vzniku a možných následků havárií využíváním všech forem komunikace a výměny zkušeností mezi těmito subjekty.

Dodavatel

Organizace upřednostňuje produkty a dodávky od stabilních a prověřených dodavatelů, při výběru dodavatelů zohledňuje požadavky zákazníka s ohledem na zajištění požadované kvality produktu, ochranu životního prostředí a zajištění podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Ve Zlíně dne 17. 1. 2020

.....
Pavel Navláčil, jednatel společnosti